



## Quin paper juga l'empresa en la Formació Dual ?

---

### 1. En què consisteix el compromís de l'empresa?

- Destinar estades a l'empresa per garantir que el nombre d'alumnes establert per la comissió de seguiment
- Disposar d'una avaluació de riscos específics del lloc o llocs d'estada a l'empresa que hagi d'ocupar l'alumnat.
- Realitzar una aportació econòmica d'ajut a la formació a través de contracte o beca
- Incloure l'alumnat que formalitzi la beca de formació en el règim general de la Seguretat Social
- Col·laborar amb el professorat del centre educatiu en el seguiment de l'alumnat a l'estada a l'empresa i en l'avaluació dels aprenentatges assolits.
- Facilitar a les persones responsables de l'alumnat en l'empresa, la formació necessària per poder garantir un correcte seguiment.
- Mantenir, durant el temps acordat per la comissió de seguiment en l'organització anual de l'alternança, la distribució establerta de la formació a l'Institut i a l'empresa per possibilitar la seva alternança.

### 2. És apte qualsevol modalitat de contracte laboral per fer la formació dual?

Sí (tenint en compte la durada i requisits del contracte).

### 3. Té l'empresa obligació de contractar els alumnes un cop finalitzat el seu període formatiu?

No. Encara que sovint, quan necessita personal qualificat i format contracta aquells alumnes que ja coneix, que ja ha format i que ja té en borsa.

### 4. L'empresa haurà d'impartir classes teòriques?

No. Si bé té la possibilitat de fer-ho.

### 5. Quins beneficis podrà obtenir l'empresa?

Poder intervenir en l'organització del cicle formatiu i en el seguiment i avaluació. Tenir "futurs" treballadors formats en els procediments i segons la cultura d'empresa.

### 6. Quines són les funcions del tutor de l'empresa?

Planificar les tasques a realitzar per l'alumnat-aprenent, d'acord amb el pla d'activitats pactat. Fer el seguiment dels aprenentatges i col·laborar amb la persona tutora del centre educatiu en les valoracions corresponents.

### 7. Cal una formació per actuar com a tutor d'empresa?

Els centres educatius oferiran una formació bàsica i donaran la informació necessària a les persones tutores de l'empresa per tal de poder desenvolupar la seva tasca de col·laboració formativa.

### 8. Què pot fer l'empresari si algun alumne no té l'actitud adequada?

Contactar amb la persona tutora del centre educatiu i establir les estratègies per reconduir la situació.

### 9. Com pot l'empresari començar amb la formació dual?

Els SS TT i el Consorci d'Educació de Barcelona, podran informar a les empreses interessades i valorar la viabilitat dels projectes de formació dual.

### 10. Quines són les característiques (durada, jornada, salari...) del contracte per a la formació i l'aprenentatge?

Durada mínima 1 any i màxima 3 anys. (tret de regulació per conveni col·lectiu).

Jornada a temps complert (25% de la jornada durant el primer any adreçada a formació).

Remuneració mínima: SMI (tret de regulació per conveni col·lectiu)

### 11. Quins avantatges té per a l'empresa aquest tipus de contracte?

Possibilitat de gaudir de reduccions en les quotes a la Seguretat Social.

### 12. Hi ha restriccions a l'horari laboral de l'alumne (torns, nocturn, etc.)?

El temps total en alternança (temps a l'empresa i al centre educatiu) no superarà les 8 hores diàries ni les 40 setmanals. En el cas de beca, les limitacions són les mateixes que les establertes en l'FCT.

**13. Si el treballador contractat és menor d'edat, hi ha activitats restringides?**

Totes les que estableixi la normativa laboral.

**14. Té l'empresari obligació de fer alguna aportació econòmica al centre docent per tal d'acollir alumnes de formació dual?**

No. El que sovint es fa i a l'empresa li interessa fer-ho, és facilitar maquinària i material propi per treballar-hi a les aules/tallers del centre docent.

**15. Quins són els costos per a l'empresa de la formació dual?**

Els associats a l'acolliment de l'alumne en formació. Dependrà de la forma que prengui aquest acolliment: beca formativa o si és contractat laboralment

**16. L'alumne becari ha d'estar d'alta en la seguretat social?**

Sí. Tal com recull el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre

**17. Amb els becaris cal observar totes les normes de prevenció de riscos laborals?**

Sí. Tal com recull el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, tenint en compte que es tracta en aquests aspectes al becari com assimilat a treballador per compte aliena.

**18. Qui imparteix la formació específica en prevenció de riscos?**

Abans de començar el període d'alternança, l'alumnat haurà cursat la unitat formativa corresponent a Prevenció de Riscos Laborals (nivell bàsic). L'empresa, en el seu pla d'acollida, oferirà a l'alumnat la informació sobre els riscos i la formació i els mitjans de protecció corresponents al lloc de treball que ocuparan.

**19. Empreses que han presentat un ERO poden acollir alumnes en situació d'alternança?**

En principi sí, si bé dependrà dels termes recollits en l'ERO i en el cas que s'opti per un contracte de formació i aprenentatge que mai s'ocupi un lloc de treball que hagi estat objecte d'amortització.

**20. Poden ser considerats alumnes en alternança extreballadors de la mateixa empresa?**

Podrien ser-ho si són contractats de nou, o bé objecte d'una beca formativa, per desenvolupar una estada formativa en un lloc de treball diferent al que ocupaven abans.

**21. Quin és el cost per hora d'un alumne en formació dual amb beca?**

Aproximadament 3,55 €/h. (inclosa remuneració i Seguretat Social).

**22. Quin és el cost per hora d'un alumne en formació dual amb contracte en formació?**

Aproximadament 4 €/h. (inclosa remuneració i Seguretat Social), amb bonificació de les cotitzacions a la Seguretat Social segons el nombre de treballadors de l'empresa.

**23. Empreses que han realitzat acomiadaments per raons objectives, declarats improcedents, poden acollir alumnes en alternança?**

Sí, tenint en compte que els alumnes no estaran desenvolupant la seva estada en el mateix lloc de treball que hagi estat objecte de l'amortització.

**24. Els avantatges en les quotes de cotització a la seguretat social pels contractes de formació i aprenentatge, són d'aplicació directa o l'empresa ha d'avançar les cotitzacions?**

Són d'aplicació directa ja que es tracten de reduccions.

**25. Quina documentació hem de tenir al centre de treball, en el cas d'atendre una visita de la Inspecció de Treball?**

El conveni de col·laboració signat amb el Departament d'Ensenyament, el contracte de treball de l'alumne o l'acord formatiu sota la modalitat de beca formativa i els documents d'alta de l'alumne a la Seguretat Social, a més a més, de la resta de documentació que estableix la legislació laboral vigent.